

RESET - Pedagogie pentru tranziția forței de muncă**Parteneri:** Franța, Cipru, Polonia, România, Irlanda, Finlanda, Grecia**Număr de referință:** 2017-1-FR01-KA204-037152**Perioada:** 01.11.2017 - 31.10.2019

Îmbătrânirea populației este un fenomen demografic în Europa caracterizat printr-o scădere a fertilității, o scădere a ratei mortalității și o speranță de viață mai mare în rândul populațiilor europene. Într-un raport din 2006, FMI a estimat că raportul dintre pensionarii și lucrătorii din Europa se va dubla până în 2050 (de la patru lucrători per pensionar la doi lucrători per pensionar). Dimensiunea populației îmbătrânite se așteaptă să crească nu numai relativ, ci și absolut: se estimează că numărul de europeni în vârstă de 80 de ani și peste va crește de aproape trei ori, de la 18 milioane în 2004 la aproximativ 51 milioane în 2051 (eurostat). În contextul acestei schimbări demografice, nu există nicio îndoială că capacitatea sistemelor noastre de securitate socială de a menține standardul de viață actual pentru generațiile viitoare ale persoanelor în vârstă va fi o provocare serioasă. Pentru mulți europeni termenul de pensionare echivalează cu viața în sărăcie, riscul de sărăcie al persoanelor de peste 65 de ani a crescut cu o treime față de mediile naționale în majoritatea țărilor.

Pentru a realiza o dezvoltare economică și socială mai durabilă, UE și-a stabilit obiectivul de creștere a ratei de ocupare a persoanelor în vârstă. Pentru ca acest lucru să aibă succes, guvernele, partenerii sociali și organizațiile trebuie să colaboreze pentru a dezvolta abilitățile și capacitatea de inserție profesională a persoanelor în vârstă. Educația, orientarea, formarea și oportunitățile de angajare trebuie adaptate la o forță de muncă diversă în funcție de vârstă. Noile abordări pedagogice sunt elementele cheie pentru a facilita participarea la forța de muncă extinsă pentru lucrătorii în vârstă. Formarea profesională a furnizorilor de educație pentru adulți, care să le permită să conceapă și să furnizeze un conținut educațional nou într-o varietate de platforme de învățare, trebuie dezvoltată pentru a sprijini dezvoltarea profesională continuă a

acestora. Programele de tranziție care permit angajaților în vârstă să dobândească noi competențe și o reconceptualizare a ocupării forței de muncă, atât în ceea ce privește domeniile specifice de lucru, cât și practicile de lucru, sunt esențiale pentru ca viitoarea creștere economică, competitivitatea, incluziunea socială și eficiența să fie atinse. Educația trebuie să abordeze problemele și provocările de astăzi cu noi parteneriate de învățare adecvate și instrumente de învățare care sunt flexibile, adaptabile și ușor de actualizat. Prea des, agențiile de sprijin se ocupă de nevoile de ieri, în loc de nevoile de mâine. Există un consens între statele membre ale UE cu privire la necesitatea unor politici active privind piața forței de muncă, care să vizeze creșterea nivelului de ocupare a forței de muncă în rândul lucrătorilor în vârstă și amânarea pensionării.

Deși nu lucrează în modele fixe de ocupare a forței de muncă precum cele dinainte, angajate în noi roluri și medii, generațiile mai în vârstă ale Europei vor juca un rol esențial și continuu. Critică pentru această tranziție a forței de muncă este dobândirea de abilități și competențe noi, actualizate și comercializabile, care conțin toate atributele necesare pentru o carieră îndelungată și de succes. Există o gamă largă de domenii potențiale în care lucrătorii în vârstă ar putea fi reangajați să lucreze cu normă întreagă sau cu normă parțială.

Pentru a realiza potențialul lucrătorilor în vârstă în acest context, proiectul RESET va dezvolta o suită cuprinzătoare de programe curriculare și resurse de învățare personalizate pentru a dezvolta abilitățile lucrătorilor în vârstă în calitate de cercetători sociali și pentru a-i sprijini în dezvoltarea noilor modele de afaceri. Formarea profesională pentru a sprijini dezvoltarea profesională continuă a educatorilor adulți este esențială pentru dezvoltarea unor abordări noi și inovatoare pentru atragerea elevilor mai în vârstă în învățarea de-a lungul vieții. RESET va dezvolta și pilota, de asemenea, un program inovativ de formare continuă pentru educatorii adulți pentru a-i sprijini în rolul lor de a oferi oportunități de învățare elevilor mai în vârstă în scopul de a dobândi noile competențe necesare pentru a-și extinde viața profesională în economia bazată pe cunoaștere.

Website: <https://resetproject.eu>