

EASY - Educarea adulților împotriva stereotipurilor
Grecia, România, Danemarca**Parteneri:** Polonia, Portugalia,**Număr de referință**

: 2021-1-PL01-KA220-ADU-000028240

Perioada

: 01.01.2022 – 31.08.2024

Pe baza Eurobarometrului din 2019 privind discriminarea în UE, discriminarea în funcție de vârstă rămâne una dintre cele mai răspândite forme de discriminare. 40% dintre indivizii din UE consideră că discriminarea în funcție de vârstă este larg răspândită în țara lor. Discriminarea în funcție de vârstă în domeniul ocupării forței de muncă, dar este larg răspândită și în accesul la bunuri și servicii.

Discriminarea în accesul la asistență medicală este un domeniu deosebit de îngrijorător pentru persoanele cu vârsta peste 55 de ani, care a fost prezentat în contextul COVID-19. Angajatorii presupun adesea că un candidat mai în vârstă este mai puțin sănătos decât un candidat mai tânăr, considerând că lucrătorii mai în vârstă sunt mai puțin sănătoși în general (Steinberg și colab., 1996; Oude Mulders și colab., 2014). Cercetările arată într-adevăr că angajatorii presupun că lucrătorii în vârstă au un scor mai slab la caracteristicile legate de productivitate, cum ar fi sănătatea și motivația (Finkelstein, Higgins și Clancy, 2000; Gray și McGregor, 2003; Loretto și White, 2006; Ng și Feldman, 2012; Principi, Fabbietti și Lamura, 2015). Genul este una dintre cele mai multe forme de discriminare la locul de muncă și acasă (treburile menajere și îngrijirea copiilor și bătrânilor). Pe baza Eurobarometrului din 2019 privind discriminarea în UE, majoritatea răspunsurilor arată că femeile au copii și au mai puțin timp pentru muncă, așa că nu sunt atât de disponibile pe cât ar trebui și, de asemenea, se crede că femeile au un leadership mai prost decât bărbații. 44% din populația europeană consideră că cea mai importantă funcție a femeii este aceea de a avea grijă de casă și familie, iar 43% consideră că rolul bărbatului este de a face bani. În Uniunea Europeană, diferența dintre rata de ocupare a femeilor și bărbaților este de 11,8%. Studiul după studiu a demonstrat că diversele organizații se bucură de beneficii de care companiile mai omogene nu beneficiază, inclusiv cu 35% mai multe șanse de a avea randamente financiare mai bune și cu până la 32,2% mai mari rate de succes la IPO/achiziții. Prin urmare, trebuie prevenită discriminarea bazată pe stereotipuri de gen și vârstă, pentru a avea organizații mai diverse și pentru ca societatea să fie mai incluzivă. Toate prejudecățile se bazează pe lipsa de informare și educație și doar atunci când oferim educație pentru adulți, va fi posibil să înțelegem discriminarea de gen și vârstă și ca o lipsă de educație pentru drepturile omului. În acest fel, trebuie să oferim educatorilor de adulți cunoștințe despre

stereotipurile de vârstă și gen și despre discriminare; și cu abilitățile de a transmite aceste cunoștințe și atitudine adulților cărora le oferă educație, în mod transversal și nu ca subiect specific de învățat. Educatorii de adulți vor transmite aceste cunoștințe și atitudini prin exemplu, folosind instrumente încorporate în educația lor obișnuită, prin prezentarea de resurse adaptate la sesiunile lor de învățare – vom oferi educatorilor de adulți tehnici andragogice.

Putem spune că obiectivele concrete ale proiectului nostru sunt:

- - Oferirea de cunoștințe mai bune adulților cu privire la stereotipuri
- Să li se clarifice adulților că stereotipurile de gen și vârstă duc la discriminare în societatea noastră, care prejudiciază întreaga populație
- Scăderea vârstei și discriminarea de gen în societatea adultă
- Îmbunătățirea gândirii critice la adulți.